



Khai thác nguồn tài nguyên Nhân sự và Tài sản

Nội Dung

- Quản trị kế hoạch
- Quản trị nhân sự
- Quản trị tài sản
- Những bài toán đặc trưng
- Bài tập, trao đổi

Kỹ năng quản trị kế hoạch



- Rất quan trọng trong ERP
- Modul có thể lập nhiều loại kế hoạch khác nhau
- Phân bổ, phân chia kế hoạch theo thời gian
- Thường xuyên đo đạc việc thực hiện
- Báo cáo thực hiện tức thì
- Giúp khai thác mọi tài nguyên của công ty

Quản trị nhân sự



- Độ phức tạp tùy theo yêu cầu của DN, có thể cực kỳ phức tạp
- Rất nhiều bài toán tăng hiệu quả nhân sự
- Quản trị nhân sự chặt chẽ và linh hoạt → giúp khai thác tài nguyên nhân sự với hiệu quả cao nhất

Các bài toán đặc biệt về nhân sự

- Theo dõi quá trình của nhân sự
- Chấm công
- Phân ca, phân lịch làm việc... theo cách riêng
- Trả lương theo hiệu quả từng công việc
- Thông số hóa và lượng hóa các công việc

Quản lý sự sáng tạo

- Nhân sự cần sáng tạo để phát huy đầy đủ năng lực
<=> ERP bao gồm những quy trình khá cứng nhắc
- Khó có tiêu chí đo lường các công việc sáng tạo
- Cần thiết phát triển các tiêu chí:
 - thông số hóa và thuật toán hóa từng nhiệm vụ
 - thống nhất các tiêu chí để lượng hóa
 - sử dụng tiêu chí mục tiêu

Cấu thành tài sản công ty



- Tài sản cố định
- Tài sản lưu động
- Tài sản hữu hình
- Tài sản vô hình

Quản trị tài sản cố định



- Là 1 phần của tài sản cần quản lý đặc biệt với module riêng
- TSCĐ + công cụ dụng cụ
- Nhiều phương pháp khấu hao
- Chuyển đổi sử dụng
- Vào sổ kế toán tự động

Một số quan điểm hiện đại



Khai thác các tài nguyên tài sản

- Tài sản cố định và lưu động đều được quản lý chặt chẽ nhằm tối ưu hóa tại nhiều module khác nhau
- Khai thác tài sản vô hình gây hiệu ứng marketing
 - PR bằng ”đồng thương hiệu”, sở hữu vô hình...
 - PR bằng ứng dụng hiện đại tạo niềm tin khách hàng
 - hiệu ứng tiêu cực: giảm hiệu quả marketing, có thể không giảm giá trị thương hiệu
 - hiệu ứng tích cực: tăng giá trị thương hiệu, tăng hiệu quả marketing

Bài tập và trao đổi